

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



الإسلامية العربية السعودية
منطقة المدينة المنورة
جمعية البر الخيرية بالشفية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٦٥)

الخطة التنفيذية لجمعية البر الخيرية بالشفية لعام ٢٠٢٠م



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

رؤيتنا :

أن تكون مؤسسة خيرية معتمدة على نفسها في تمكين المستفيدين والمجتمع اجتماعياً واقتصادياً .

رسالتنا :

نعمل على تقديم المساعدات للأسر المحتاجة وتقديم افضل الخدمات الاجتماعية من خلال التثقيف والتدريب .

قيمنا :

الأمانة _ الإخلاص _ الإتيقان _ التطوير المستمر _ المسؤولية _ الإبداع _ رضا المستفيد للإنتماء للجمعية .

أهدافنا :

١. تأهيل وتطوير الموارد البشرية في الجمعية .
٢. مواكبة مجلس الإدارة للتطور بالعمل الخيري.
٣. ترسيخ مكانة الجمعية في المجتمع.
٤. استقطاب طاقات و كفاءات بشرية تطوعية مميزة و فاعلة للعمل على تنفيذ برامج الجمعية.
٥. الاستمرار في تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين.

مؤشرات تحقيق الرؤية :

١. تطبيق نظام الجودة الشاملة في الجمعية.
٢. شعور الموظفين بالأمان الوظيفي .
٣. انتشار روح المنافسة بين أفراد المنظمة .
٤. تطوير بيئة العمل .
٥. تغيير الصورة الذهنية عن الجمعية .
٦. التطوير المستمر للموظفين .
٧. أن تكون الجمعية هدفاً للمانحين .



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الجمهورية العربية السورية
منطقة المدينة المنورة
جمعية البر الخيرية بالشقية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٦٥)

مؤشرات تحقيق: تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية

العدد أو النسبة الحالية	المؤشرات	الهدف
% ٣٥	نسبة الأنظمة الإجرائية المكتوبة	تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية
% ١٥	نسبة الأخطاء في المعاملات	
% ٥	نسبة الأخطاء في المعاملات المالية	
% ٨٠	نسبة اللوائح الجاهزة	
٢ دورتين في السنة	عدد البرامج التدريبية التخصصية للموظفين	
-	عدد الاعتمادات للجودة الحاصلة عليها الجمعية (السبيعي ، الراجحي . .)	
% ٩٠	نسبة المعاملات المنجزة في وقتها لكل موظف في الأسبوع	
% ٨٠	نسبة اكتمال تجهيزات بيئة العمل	

مؤشرات تحقيق: تأهيل و تطوير الموارد البشرية في الجمعية

العدد أو النسبة الحالية	المؤشرات	الهدف
--	عدد الدورات المنفذة	تأهيل وتطوير الكوادر البشرية والأنظمة الإدارية
--	عدد المبادرات التطويرية المقدمة من الموظفين	
% ١٠	نسبة تأخر الأعمال	
% ٨٥	عدد الأعمال المتقنة	
% ٤٠	نسبة الأنظمة الإدارية المبرمجة	
١	عدد الدورات المهنية	

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



الإسلامية العربية (السعودية) للمنطقة
منطقة المدينة المنورة
جمعية البر الخيرية بالشقية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٦٥)

خطة قسم تنمية الموارد المالية

1. تحقيق موارد مالية ثابتة وآمنة .
2. عقد شراكات (طويلة المدى) مع الجهات المانحة والشركات التجارية .
3. زيادة الموارد المالية من الزكاة والتبرعات العامة .

الهدف المرحلي	المشاريع والمبادرات	جهة التنفيذ	التكلفة التقريبية
تطوير قسم الموارد المالية	<ul style="list-style-type: none">• إنشاء قسم لإدارة وتنمية الموارد المالية .• إعداد لائحة بأعمال القسم .• تعيين مدير متميز مع إعطاءه راتباً مغزياً .• تكوين لجنة استشارية مالية واقتصادية من مجموعة من القامات في تنمية الموارد المالية .• إقامة ورش عمل لحصر أهم الأفكار في تنمية الموارد .• تطوير آليات وطرق جديدة في جلب المورد المالي الدائم .• محاكاة الشركات الكبرى في إعطاء الثقة وتقسيم المهام في قسم الموارد المالية .• تطوير من هم على دفة قيادة القسم بدورات خاصة .	إدارة الجمعية + مجلس الإدارة	رواتب الموظفين + ٣٠٠٠ ريال تكلفة ورش العمل كل سنة + ١٠٠٠٠ ريال للدورات التدريبية كل سنة
تنمية الفرص الاستثمارية للجمعية	<ul style="list-style-type: none">• حصر رجال الأعمال والجهات التي تدعم الأوقاف والمشاريع الخيرية .• إعداد ملف كامل بمرفقاته لإقامة وقف أو مشروع سنوي .• إعداد جدول لزيارات التجار ورجال الأعمال من قبل مجلس الإدارة .• تسويق البرامج الحاسوبية والأفكار التجارية الخيرية للجمعيات الخيرية .• الاستفادة من تجارب وخبرات الجمعيات الأخرى .	قسم الموارد المالية	قيمة الزيارات ٢٠٠٠ ريال لكل سنة
تنمية وتطوير مشاريع الجمعية	<ul style="list-style-type: none">• إنشاء قسم لإدارة وتطوير المشاريع تابع لقسم تنمية الموارد المالية .• إعداد لائحة وأنظمة خاصة بقسم المشاريع .• تعيين مدير مؤهل لإدارة المشاريع .• عقد استشارات تجارية مع رجال الأعمال والشركات المانحة• إنشاء مشروع تجاري تابع للجمعية كل سنة .• تقديم دراسة تطويرية لمشروعين قائمة كل سنة .	إدارة الجمعية + قسم الموارد المالية	رواتب موظفي القسم + تكلفة الاستشارات + قيمة إنشاء المشاريع
المجموع			١٥.٠٠٠ ريال

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



الجمهورية العربية السورية
منطقة المدينة المنورة
جمعية البر الخيرية بالشقبة
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية
برقم (٦٦٥)

خطة قسم شؤون المستفيدين

١. تطوير آلية العمل والتعامل مع المستفيد .
٢. تأهيل وتطوير الكوادر البشرية في اللجنة .

مؤشرات تحقيق : تطوير آلية العمل والتعامل مع المستفيد

العدد أو النسبة الحالية	المؤشرات	الهدف
١٥	عدد المراجعين للجنة	تطوير آلية العمل والتعامل مع المستفيد
--	عدد البرامج المنفذة في أوقات محددة . (اختلاف مواعيد حلول الإيجار للمستفيد)	
شهر	نسبة الوقت في قبول ملف المستفيد من عدمه نسبة عدد الملفات المتأخرة أو الموقفة بسبب التجديد	
٧٠ % من الملفات	نسبة الملفات المجددة من قبل المستفيدين	
٢٠ %	نسبة استخدام التقنية في عمل اللجنة	
٥٠ %	نسبة تفاعل المستفيدين مع طلبات اللجنة	

مؤشرات تحقيق : تأهيل و تطوير الكوادر البشرية في اللجنة

العدد أو النسبة الحالية	المؤشرات	الهدف
٣ دورات	عدد الدورات التدريبية	تأهيل وتطوير الكوادر البشرية في اللجنة
١٠ %	نسبة حدوث المشكلات	
١٥ %	نسبة الاستفسارات عن العمل	
٣ مبادرات	عدد المبادرات التطويرية عن العمل	
٣ %	نسبة الأخطاء الواردة في العمل	
٤٥ معاملة شهرياً	عدد المعاملات المنجزة	
٤٥ شهرياً	عدد الزيارات الميدانية	
لا يوجد	عدد المحفزات	

رئيس مجلس الإدارة
أحمد حميد المحمادي

أحمد



مدير الجمعية
موسى عوده المحمادي

موسى